# Charte Éthique & Conformité (POL-01)

Entreprise : OptiValue.ai  
Version : 1.0  
Date : 03/09/2025  
Auteur : Département Conformité & Éthique

## Préambule

OptiValue.ai, leader mondial des solutions SaaS d'intelligence artificielle, s'engage à intégrer l'éthique et la conformité dans l'ensemble de ses activités. Cette charte définit les principes et engagements qui guident nos actions, garantissant une gouvernance transparente et responsable.

## 1. Objectifs de la Charte

• Établir un cadre clair et précis pour la conduite de nos activités.  
• Promouvoir une culture d'intégrité et de transparence.  
• Prévenir et détecter tout manquement réglementaire ou éthique.

## 2. Cadre Légal et Normatif

OptiValue.ai se conforme aux réglementations internationales : RGPD, AI Act, DORA, CSRD, ISO 37301, ISO 31000, ISO 27001 et aux recommandations OCDE.  
La charte s'applique à l'ensemble des filiales et partenaires stratégiques.

## 3. Valeurs Fondamentales

• Intégrité : Nous agissons avec honnêteté et transparence.  
• Responsabilité : Nous assumons nos impacts sur les utilisateurs, partenaires et la société.  
• Innovation Responsable : Chaque développement IA respecte des principes éthiques stricts.  
• Inclusion : Promotion de la diversité et de l’égalité des chances.

## 4. Gouvernance

La gouvernance de la conformité repose sur un Comité Éthique indépendant, présidé par le Chief Compliance Officer (CCO), avec un reporting direct au Conseil d'administration.  
Ce comité supervise les politiques, les audits internes et le suivi des indicateurs de conformité.

## 5. Code de Conduite

• Respect des lois et réglementations en vigueur.  
• Protection des données sensibles et des secrets industriels.  
• Interdiction absolue de la corruption et des conflits d'intérêts.  
• Engagement de neutralité et d'objectivité dans le développement des algorithmes.  
• Signalement obligatoire de tout comportement non conforme.

## 6. Gestion des Conflits d'Intérêts

Tous les collaborateurs doivent déclarer toute situation pouvant générer un conflit d'intérêt via le portail interne. Une évaluation est menée par le service Conformité pour valider les mesures de mitigation.

## 7. Formation et Sensibilisation

Un programme de formation annuel est obligatoire pour 100% des collaborateurs.  
Modules spécialisés : RGPD avancé, AI Act, éthique algorithmique, cybersécurité, ESG.

## 8. Plan de Contrôle et Reporting

Des audits internes trimestriels sont réalisés par le département Conformité avec des KPIs et KRIs actualisés.  
Des rapports détaillés sont transmis au comité exécutif et au Conseil d'administration.

## 9. Sanctions et Mesures Correctives

Tout manquement aux dispositions de la charte entraîne des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu’au licenciement ou à des poursuites judiciaires.

## 10. Suivi et Amélioration Continue

OptiValue.ai s’engage à une amélioration continue de ses processus de conformité.  
Les retours des parties prenantes sont intégrés dans les mises à jour annuelles de la charte.

## Annexes

• Organigramme de la gouvernance conformité  
• Matrice des risques éthiques  
• Indicateurs de performance et méthodologies d'audit  
• Modèle de rapport annuel de conformité  
• Procédure de signalement confidentiel